

Mellanskogs uppförandekod

Dokumentägare: Vd

Antogs: 2021-11-19

Mellanskogs uppförandekod

Mellanskogs uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör och det är alla medarbetares ansvar att föregå med gott exempel.

Mellanskog vision är **”Tillsammans för starkare skogsägare och rikare skogar”**. Starkare skogsägare skapas genom en god ekonomi på skogsgården, lönsam avsättning för skogens produkter och genom skogsägare som fattar kloka och välgrundade beslut. Men det handlar också om goda näringspolitiska villkor – om rätten att äga och bruka sin skog. Idag och i framtiden.

Vi tror på skogens miljönytta och värnar den plats vi lever och verkar på. De skogar vi lämnar över till nästa generation ska vara ännu bättre än de skogar vi själva brukar. Vi låter vår kunskap och kärlek till skogen synas i de beslut vi fattar.

Mellanskogs värdeord rejäl, hållbar och driftig styr vårt dagliga arbete och hur vi uppträder mot varandra och ska genomsyra hela verksamheten och våra relationer - till varandra, till våra medlemmar, kunder, leverantörer, entreprenörer, skogsägare och andra intressenter.

Om uppförandekoden

Grunden för uppförandekoden är Mellanskogs vision och värdeord som vägleder oss i allt vi gör. Mellanskog följer FN:s globala miljömål och uppförandekoden bygger på dess principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Principerna i uppförandekoden baseras även på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO-konventionen 138.

- Uppförandekoden gäller alla i Mellanskog, från ledning, till enskilda medarbetare och innehållet i koden ska respekteras och följas.
- Vi förväntar oss att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners.
- Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.

Affärsetik och affärsprinciper

Mellanskog arbetar för ärliga och transparenta affärsrelationer för att motverka korruption.

Mellanskog ska strikt följa all relevant lagstiftning inklusive konkurrenslagstiftningen. Samtliga medarbetare förväntas bedriva vår affärsverksamhet i överensstämmelse med relevant lagstiftning och på ett etiskt sätt. Detsamma gäller vid all kontakt med konkurrenter och vid deltagande i bransch- och industriföreningar och liknande forum.

Alla medarbetare är skyldiga att vara:

- bekanta med konkurrenslagstiftningen
- införstådda i konsekvenserna av bristande efterlevnad för Mellanskog och föreningens anställda
- förbinda sig att fullt ut efterleva konkurrenslagstiftningen.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum.

Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa för att förhindra skador och sjukdom.

Mellanskog accepterar inte barnarbete.

Vi verkar för likabehandling och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. Mellanskog arbetar för att öka mångfalden i alla delar av verksamheten och likabehandling är en grundförutsättning på alla våra arbetsplatser. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Mellanskog har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Miljö

Vi värnar om klimat och miljö

Mellanskog tar ansvar för den klimat- och miljöpåverkan som uppstår på grund av vår verksamhet. Genom ständiga förbättringar och resurseffektivitet verkar vi för att minimera vårt avtryck på världen runt oss. Vi köper inte virke från kontroversiella källor.

Ryggraden i vårt hållbarhetsarbete är att arbeta enligt relevanta lagkrav samt våra interna rutiner och certifieringar. Vi använder oss av lämpliga och erkända standarder för miljö- och kvalitetsledning. Vi strävar efter att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling och våra nationella miljömål.

Bisyssla

Medarbetare på Mellanskog får inte bedriva verksamhet med våra kunder eller ha en bisyssla som indirekt eller direkt konkurrerar med vår verksamhet. Vi accepterar inte heller bisysslor som påverkar vår organisation eller om du som medarbetare blir påverkad negativt.

Efterlevnad

Uppförandekoden ska efterlevas och dess principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Ledning och chefer på alla nivåer har ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet ska få vägledning av sin chef.

Den som upptäcker eller misstänker brott mot uppförandekod eller lagstiftning ska anmäla detta till Mellanskog snarast möjligt. Detta sker i första hand till närmaste chef eller affärsansvarig och i andra hand till HR.

Om en medarbetare i Mellanskog inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Fastställande

Uppförandekoden fastställs av Mellanskogs ledningsgrupp.